

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 3 города Няндомы»
(МБОУ СШ № 3)

ПРИКАЗ
по основной деятельности

от 24 октября 2024 года

№ 631

г. Няндомы Архангельская область

**Об утверждении изменений в положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 3 города Няндомы»**

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в муниципальных учреждениях Няндомского муниципального округа Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», утвержденным решением Собрания депутатов Няндомского муниципального округа Архангельской области от 15 ноября 2022 года № 19, постановлением администрации Няндомского муниципального округа Архангельской области от 23 мая 2023 г. № 215-па «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях Няндомского муниципального округа Архангельской области в сфере образования», руководствуясь статьей 28 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Няндомского муниципального округа Архангельской области от 21.12.2023 г. № 526-па «О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях Няндомского муниципального округа Архангельской области в сфере образования»; постановлением администрации Няндомского муниципального округа Архангельской области от 11 сентября 2024 г. № 193-па «О повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений няндомского муниципального округа Архангельской области

приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы».
2. Ввести настоящие изменения в положение в действие с 01 октября 2024 г.

Директор МБОУ СШ № 3

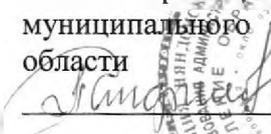


Т.И.Тарасенко

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом директора МБОУ СШ № 3
от «24» октября 2024 г. № 634

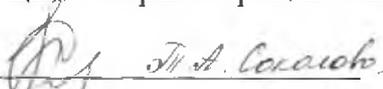
СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
Администрации Няндома
муниципального округа Архангельской
области


Н. Г. Панфилов

СОГЛАСОВАНО:

Представитель общего собрания работников
МБОУ СШ № 3



РАССМОТРЕНО:

На общем собрании работников
протокол № 1 от 24.10.2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы»

I. Общие положения

1. Подпункт 3 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«3) работа в психолого-медико-педагогических комиссиях;».

2. Абзац двадцать третий пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Размер повышающего коэффициента к окладу по образовательной организации (структурному подразделению образовательной организации), установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 8 пункта 20 настоящего Положения, составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, кроме заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской, по физике, химии, биологии и информатике, а в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской, по физике, химии, биологии и информатике – 20 процентов.».

3. В подпункте 4 пункта 30 «слова стаж непрерывной работы» заменить словами «выслугу лет».

4. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при наличии выслуги лет в организациях сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты населения на должностях знания и умения по которым способствуют успешной работе в учреждении.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки работникам за выслугу лет составляют:

Продолжительность выслуги лет	Размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы), процентов
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Периоды, которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, определены в приложении 5 к настоящему Положению.

Порядок исчисления выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, определен в приложении 6 к настоящему Положению.

Право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает соответственно со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности.

Если у работника выслуга лет была приобретена или ее продолжительность увеличилась в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата, право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает после окончания соответствующего периода. При приобретении работником выслуги лет или увеличении ее продолжительности в период исполнения государственных или общественных обязанностей или в период служебной командировки на установление надбавки за выслугу лет или ее увеличение возникает со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности с последующим перерасчетом средней заработной платы.»

5. Абзац второй пункта 48 исключить.

6. Пункт 52 дополнить абзацем вторым, следующего содержания: «Соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников, установленных настоящим разделом, подлежит контролю со стороны органа администрации Няндомского муниципального округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.»

7. Приложение 1 к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы» изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников МБОУ СШ № 3

Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий)	Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
1	2

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
секретарь учебной части	5706
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	5925
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель	8230
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	10972
3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог	11522
4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-логопед (логопед)	12070
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	12180
2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: кассир; секретарь	5486

2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5925
2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам; техник-программист	9436
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".	10095
3 квалификационный уровень: заведующий столовой, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10205
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10314
2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед	10644
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10753
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10863
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10972
3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	5267
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	5377
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автобуса, водитель автомобиля, повар, электромонтер, слесарь-сантехник	5597
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник,	6584
3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7242

4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8778
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь	9875
5. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12070

8. Приложение 2 к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы» изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 3
города Няндомы»

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1. Выплата за выполнение работ различной квалификации – до 400 % оклада (ставки заработной платы) (постоянно).

2. Выплата за совмещение профессий (должностей) – до 400% оклада (ставки заработной платы).

3. Выплата за расширение зон обслуживания – до 400% оклада (ставки заработной платы).

4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – до 400 % оклада (ставки заработной платы).

5. Выплата за сверхурочную работу:

- за первые два часа работы в полуторном размере за последующие часы - в двойном размере в соответствии со ст.152 -153 ТК РФ.

6. Выплата за работу в ночное время:

- за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ) устанавливаются доплаты в размере 35 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 часов до 6.00 часов).

7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - ст.153 ТК РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

8. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных - до 300% оклада (ставки заработной платы) .

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024 г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382» и от 29 марта 2021 г. № 397 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 2539» составляет 10000,00 рублей (без учета СК и РК), выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя.

9. Приложение 3 к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы» изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы»

I. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

№ пункта	Виды и показатели выплат и надбавок	Баллы	Размер выплат (в % к окладу, ставке или в рублях)	Периодичность установления выплат и надбавок	Категории сотрудников которым устанавливается доплата
1.	<i>Премииальные выплаты по итогам работы:</i>	-	до 200 % (в равном размере всем тем, кому установлена премиальная выплата)	Ежемесячно	Административно-управленческий и вспомогательный персонал (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), и иным категориям работников, предусмотренным подразделами 1.1, 1.2, разделами 2 - 5 приложения 1 к настоящему Положению

2.	Премии за интенсивность и высокие результаты работы: (перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников установлен в Приложении № 11 к настоящему Положению)	До 400	до 40 000 руб.	За месяц	Работники, относящиеся к основному персоналу
3.	Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ:		до 250 %	Единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда	Для всех категорий работников
4.	Надбавка за выслугу лет:				
	• от 1 до 5 лет	-	10 %	Постоянная	Все работники (кроме заместителей директора и главного бухгалтера)
	• от 5 до 10 лет	-	15 %		
	• от 10 до 15 лет	-	20 %		
	• 15 лет и более	-	30 %		
5.	Надбавка за почетное звание				
	• звание «Заслуженный учитель»	-	15 %	Постоянно	Для всех категорий работников
	• нагрудный знак «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования»	-	10 %		
	• почетная грамота Министерства образования и науки РФ	-	5 %		
6.	Премияльная выплата при награждении: - государственными наградами Российской Федерации; - ведомственными наградами Российской Федерации; - наградами Архангельской области; - наградами Няндомского муниципального округа	-	7000 рублей 5000 рублей 4000 рублей 3000 рублей	Единовременно при награждении	Для всех категорий работников

	Архангельской области.				
7.	Выплаты молодым специалистам				
	Выплата молодым специалистам в течение 3-х лет со дня заключения трудового договора.	-	40 %	На три года	Педагогическим работникам
	Выплата молодым специалистам за окончание учебного заведения с отличием.	-	50 %	На три года	Педагогическим работникам

10. Приложение 5 к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы» изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы»

ПЕРИОДЫ,

которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет

1. В выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, засчитываются:

1) время работы как по основной работе, так и по совместительству в организациях в сфере социальной защиты, социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, здравоохранения, образования, культуры независимо от ведомственной подчиненности;

2) время работы (службы, деятельности) в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры;

3) время работы (службы, деятельности) в органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области на должностях, работа (служба, деятельность) на которых связана с управлением в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры.

2. Под временем работы (службы, деятельности), указанным в настоящем приложении, понимаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора (контракта), служебного контракта, предусматривающих соответствующую работу (службу, деятельность), до дня прекращения такого трудового договора (контракта), служебного контракта.

11. Приложение 6 к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы» изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к положению о системе оплаты труда работников

муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 3
города Няндомы»

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы, дающего право на получение
надбавки за выслугу лет

1. Исчисление выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет (далее - выслуга лет), состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет.

Время работы, которое засчитывается в выслугу лет, суммируется независимо от наличия и продолжительности перерывов между ними.

Исчисление выслуги лет осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке.

3. Подсчет и установление выслуги лет осуществляется работником, к ведению которого отнесено кадровое обеспечение деятельности образовательного учреждения.

Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет.

4. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

5. Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя образовательной организации.»

12. Дополнить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы» Приложением № 11:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 11

к положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 3
города Няндомы»

Перечень
показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников
МБОУ «Средняя школа № 3 города Няндомы».

ФИО

педагога _____

Показатели оценки эффективности	Критерии оценки эффективности	Количество баллов	Периодичность	Количество баллов
---------------------------------------	----------------------------------	----------------------	---------------	----------------------

1. Участие в системе методической работы образовательной организации.				
Методические объединения	- школьный (ШМО)	7	Единовременно (при наличии приказа)	
	- муниципальный (ММО)	10		
	- межмуниципальный	13		
Выступления на методических объединениях	- школьный (ШМО)	5	Единовременно (при наличии грамоты или сертификата)	
	- муниципальный (ММО)	7		
	- межмуниципальный	10		
Семинары (выступления, презентация опыта работы)	- школьный	5	Единовременно (при наличии грамоты или сертификата)	
	- муниципальный	7		
	- региональный	10		
	- федеральный	13		
Результаты участия в конкурсах педагогического мастерства (кроме конкурсов в сети Интернет, в которых фактически отсутствует состязательность)	- муниципальный 1 место	30	Единовременно (при наличии грамоты или сертификата)	
	2 место	20		
	3 место	10		
	- региональный 1 место	40		
	2 место	30		
	3 место	20		
	- федеральный 1 место	50		
	2 место	40		
	3 место	30		
	- участник	7		
Трансляция передового педагогического опыта (статьи на сайте школы, публикации в научно-методических и профессиональных журналах, стендах министерства образования, на образовательных порталах, в педагогических группах и т.д.)	- муниципальный	7	Единовременно (при наличии грамоты или сертификата)	
	- региональный	10		
	- федеральный	15		
2. Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса.				
Разработка учебно-методического комплекса, пособий, материалов, интерактивов.	- школьный (при утверждении руководителем ШМО и (или) заместителем директора с целью рекомендаций для работы педагогам школы)	15	Единовременно при разработке	
	- муниципальный (при	20		

	наличии внешней экспертизы)			
Использование современного информационно-методического обеспечения, оборудования	- школьный (при согласовании внедрения с администрацией школы)	5	Ежемесячно (на период согласования)	
	- муниципальный (внешняя экспертиза)	7		
3. Организация (участие в организации) системных исследований качества подготовки обучающихся, участие в международных и национальных исследованиях качества образования.				
Организация (участие в организации) системных исследований качества подготовки обучающихся (ВПР и др)	от 85 % и выше	10	Единовременно	
Участие в международных и национальных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS...)	За каждый класс	7	Единовременно	
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся				
Количество мероприятий межклассовых/общешкольных	За каждое мероприятие не более 2-х баллов	до 10	Единовременно (с размещением информации в группе школы в сети интернет)	
% охвата родителей				
5. Участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и аналогичных мероприятиях (рекомендованных Министерством образования Архангельской области, Министерством Просвещения Российской Федерации)				
Участие обучающихся в олимпиадах (кроме олимпиад в сети Интернет, в которых фактически отсутствует состязательность)	- муниципальный (Участник)	За каждого обучающегося не менее 2-х баллов, но не более 4-х.	Единовременно (при наличии грамоты или сертификата)	
	1 место	5		
	2 место	4		
	3 место	3		
	- региональный (Участник)	За каждого обучающегося не менее 4-х баллов, но не более 6-х.		
	1 место	15		
2 место	12			

	3 место	10		
	- федеральный (Участник)	За каждого обучающегося не менее 6-х баллов, но не более 8-х.		
	1 место	30		
	2 место	25		
	3 место	20		
<p>Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, фестивалях</p> <p>(кроме конкурсов, конференций, фестивалей в сети Интернет, в которых фактически отсутствует состязательность)</p>	- муниципальный (участник)	За каждого обучающегося не менее 2-х баллов, но не более 4-х.	<p>Единовременно</p> <p>(при наличии грамоты или сертификата)</p>	
	1 место	5		
	2 место	4		
	3 место	3		
	- региональный (участник)	За каждого обучающегося не менее 4-х баллов, но не более 6-х.		
	1 место	10		
	2 место	8		
	3 место	6		
	- федеральный (участник)	За каждого обучающегося не менее 6-х баллов, но не более 8-х.		
	1 место	15		
	2 место	12		
	3 место	10		
	<p>Участие обучающихся в соревнованиях</p> <p>(кроме соревнований в сети Интернет, в которых фактически отсутствует состязательность)</p>	- муниципальный (участник)		За каждого обучающегося не менее 2-х баллов, но не более 4-х.
1 место		5		
2 место		4		
3 место		3		
- региональный (участник)		За каждого обучающегося не менее 4-х баллов, но не более 5-х.		
1 место		10		
2 место		8		
3 место		6		
- федеральный (участник)		За каждого обучающегося не менее 4-х баллов, но не более 6-х.		
1 место		15		
2 место		12		
3 место		10		

Участие команд в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.д. (кроме соревнований, конкурсов, фестивалей в сети Интернет, в которых фактически отсутствует состязательность)	- муниципальный (участие)	За каждую команду не менее 5-ти баллов, но не более 7-ми.	Единовременно (при наличии грамоты или сертификата)	
	1 место	5		
	2 место	4		
	3 место	3		
	- региональный (участие)	За каждую команду не менее 8-ти баллов, но не более 10-ми.		
	1 место	10		
	2 место	8		
	3 место	6		
	- федеральный (участие)	За каждую команду не менее 10-ти баллов, но не более 15-ти.		
	1 место	15		
	2 место	12		
	3 место	10		

6. Участие в коллективных педагогических проектах

Проекты	Количество	За каждый не менее 3-х, но не более 7-ми	Ежемесячно (на период проведения проекта, эксперимента, пилотной площадки)	
Эксперименты	Количество			
Пилотные площадки	Количество			

7. Участие в разработке основной и адаптированной образовательных программ

Количество программ		За каждый не менее 3-х, но не более 5-ми	Единовременно	
Основная программа				

8. Использование возможностей образовательных платформ

Учи.ру	Количество	За каждого не менее 0,2 балла, но не более 10 баллов	Единовременно	
РЭШ	Количество			
Функциональная грамотность	Количество			

- **ВНИМАНИЕ!** Все копии (грамоты, приказы, сертификаты и т.д) подтверждающих документов прикладываются к оценочному листку.

Дата заполнения « ____ » _____ 202__ года

Подпись педагога:

/ _____ /
