322

Директор
МБОУ СШ №3
Тарасенко
Т.И.

Подписано цифровой подписью: Директор МБОУ СШ №3 Тарасенко Т.И.
Дата: 2022.10.18 10:00:23 +03'00'

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 3 города Няндома»

ПРИКАЗ
по основной деятельности

от 30 ноября 2015 года **№ 398**

г.Няндома Архангельская областьц

Об утверждении Положения об Общем собрании работников

На основании раздела 4 Устава МБОУ «Средняя школа № 3 города Няндома», решения Общего собрания работников (протокол № 2 от 11.11.2015 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об Общем собрании работников (приложение № 1).
2. Заведующему структурным подразделением «Ресурсный центр» ***Карельскому А.П.***, разместить Положение об Общем собрании работников на сайте школы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СШ № 3 Т.И.Тарасенко

Приложение № 1
к приказу № 398 от 30.11.2015 года
Об утверждении Положения об Общем собрании работников

РАССМОТРЕНО:
На общем собрании работников
протокол № 2 от 11.11.2015 года

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Средняя школа № 3 города Няндома»
_____Тарасенко Т.И.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МБОУ «Средняя школа № 3 города Няндома» (далее Положение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом школы.
2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления школой.
3. В работе Общего собрания работников участвуют все работники, работающие в школе на основании трудовых договоров.
4. Положение обсуждается и принимается на общем собрании школы, вводится в действие приказом директора школы.
5. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания работников школы устанавливаются уставом образовательной организации в соответствии с законодательством РФ.
6. Целью настоящего Положения являются:
   - Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников школы;
   - Выполнение принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления;
   - Реализация права на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности школы.

II. Компетенция Общего собрания работников

1. К компетенции Общего собрания работников образовательной организации относится:

- определение основных направлений деятельности школы, перспектив ее развития,
- внесение предложений по вопросам изменения Устава школы, ликвидации и реорганизации школы,
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка школы,
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,

- принятие следующих локальных актов: правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся школы,
- выдвижение членов трудового коллектива на награждение государственными и отраслевыми наградами;
- выдвижение представителей работников в комиссию по трудовым спорам школы,
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в школе, предложение рекомендаций по ее укреплению,
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
- обсуждение иных вопросов деятельности школы, принятых собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на рассмотрение директором школы.

III. Права и ответственность Общего собрания работников

1. В соответствии со своей компетенцией, установленной настоящим Положением Общее собрание работников имеет право:
    - Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых отношений в коллективе;
    - Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора;
    - Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
2. Ответственность Общего собрания работников:
    - Соблюдение Устава и локальных актов школы;
    - Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания собрания;
    - Решения собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

IV. Организация работы Общего собрания работников

1. Общее собрание созывается ежегодно. В работе Общего собрания работников участвуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.
2. Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.
4. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.
5. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Общего собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

V. Делопроизводство

1. Общее собрание работников ведет протоколы своих заседаний.
2. Протоколы хранятся в канцелярии школы.
3. Ответственность за делопроизводство возлагается на секретаря Общего собрания работников.