

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы»

Вовченко А.Б.

РАССМОТРЕНО:

Общим собранием работников МБОУ СШ № 3 (протокол № 1 от 31.08.2016 г.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3 города Няндомы»



Гарасенко Т.И.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДА НЯНДОМА» ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО 1 ГОДА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам МБОУ «Средняя школа № 3 города Няндомы» (далее педагогические работники) длительного отпуска сроком до одного года (далее длительный отпуск).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», приложением № 6 к Трехстороннему соглашению между МО «Няндомский муниципальный район», Управлением образования администрации МО «Няндомский муниципальный район» и районной общественной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые отношения в муниципальных организациях образования Няндомского района Архангельской области на 2014-2016 годы, зарегистрированным в Минтрудсоцразвитии Архангельской области от 19.06.2014 г. № 329.

1.3. Педагогические работники школы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

1.4. Запись о предоставлении работнику длительного отпуска не вносится в трудовую книжку работника.

1.5. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

1.6. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, в стаж, дающий право на следующий длительный отпуск, а также в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (льготная пенсия по выслуге лет).

2. Исчисление стажа непрерывной преподавательской работы, дающего право на длительный отпуск

2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных и муниципальных образовательных организациях (бюджетных, казенных и автономных), в том числе в российских образовательных организациях за рубежом, а также в негосударственных образовательных организациях, имеющих

государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются работодателем (уполномоченным представителем работодателя) по согласованию с советом трудового коллектива и/или выборным органом первичной профсоюзной организации образовательной организации.

2.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск (далее – стаж работы), засчитывается:

2.3.1. Фактически проработанное время по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

2.3.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (время нахождения в основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в служебных командировках, время повышения квалификации с отрывом от работы по направлению работодателя, время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе);

2.3.3. Время по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца;

2.3.4. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по обязательному социальному страхованию (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам);

2.3.5. Время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2.3.6. Время приостановки работы в связи с невыплатой заработной платы;

2.3.7. Время прохождения военной службы или приравненной к ней службы засчитывается в стаж работы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на преподавательскую работу не превышает трех месяцев.

2.4. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

2.4.1. При переходе работника в установленном порядке из одной образовательной организации в другую, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

2.4.2. При поступлении на преподавательскую работу в образовательную организацию после увольнения из другой образовательной организации, в том числе в связи с переездом в другую местность, за исключением случаев увольнения за виновные действия, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

2.4.3. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: по истечении срока трудового договора, если перерыв в работе не превысил двух месяцев; после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата работников, в том числе в результате реорганизации образовательной организации, если перерыв в работе не превысил шести месяцев;

2.4.4. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов, осуществляющих управление в сфере образования, в связи с реорганизацией или ликвидацией (упразднением) этих органов, сокращением численности или штата, если перерыв в работе не

превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах, осуществляющих управление в сфере образования, предшествовала преподавательская работа;

2.4.5. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата педагогических работников, в том числе в результате реорганизации образовательной организации, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

2.4.6. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

2.4.7. При поступлении на преподавательскую работу после освобождения от преподавательской работы в российских образовательных организациях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

2.4.8. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по инициативе работника (по собственному желанию) в связи с переводом супруга (супруги) педагогического работника на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

2.4.9. При поступлении на преподавательскую работу по окончании учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования по педагогической специальности, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

2.4.10. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

2.4.11. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

2.4.12. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

2.4.13. При поступлении на преподавательскую работу после окончания периода нахождения на учете в качестве безработного в государственном учреждении службы занятости.

При поступлении на работу в образовательную организацию после увольнения из другой образовательной организации в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда. Время переезда не прерывает стаж работы.

Предусмотренные в настоящем пункте периоды перерывов в работе в стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, не засчитываются.

3. Порядок предоставления длительного отпуска

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.

3.2. Время начала и окончания длительного отпуска должны быть установлены таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года.

3.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его письменному заявлению и оформляется приказом по образовательной организации. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются продолжительность, дата начала и дата окончания длительного отпуска, в том числе при разделении длительного отпуска в установленном порядке по соглашению между педагогическим работником и работодателем на части.

Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению между педагогическим работником и руководителем образовательной организации, в том числе с учетом условий его использования.

3.4. Заявление о предоставлении отпуска в течение учебного года с указанием его продолжительности подается руководителю образовательной организации в срок с 1 сентября до 1 апреля учебного года, предшествующего тому, в течение которого работник изъявил желание воспользоваться своим правом на длительный отпуск.

3.5. Если осуществить замену или распределить нагрузку педагогического работника, претендующего на длительный отпуск, на весь заявленный период не предоставляется возможным, то руководитель образовательной организации совместно с председателем первичной профсоюзной организации предлагает заявителю:

- сократить заявленный срок длительного отпуска до продолжительности, в течение которой нагрузку заявителя возможно распределить между другими педагогическими работниками;
- перенести срок длительного отпуска на следующий учебный год после заявленного.

3.6. При отказе работника от предложений, приведенных в п.3.5., руководитель по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации образовательной организации вправе отказать педагогическому работнику в предоставлении длительного отпуска, так как это может отрицательно отразиться на деятельности образовательной организации. В таком случае длительный отпуск может быть перенесён в связи с производственной необходимостью, но не более, чем на год после заявленного срока.

3.7. Длительный отпуск руководителю образовательной организации предоставляется по его заявлению и на основании распоряжения Управления образования.

3.8. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

3.9. При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- необходимость осуществления образовательного процесса;
- другие уважительные причины.

3.10. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более двух педагогических работников образовательной организации. При наличии трудовых ресурсов образовательная организация может определить иной количественный состав.

3.11. Заявления педагогических работников о предоставлении длительного отпуска рассматриваются администрацией образовательной организации совместно с первичной профсоюзной организацией образовательной организации. Решение о предоставлении длительного отпуска работнику или об отказе в его предоставлении должно быть принято руководителем и доведено до сведения работника до 1 июня учебного года, предшествующего учебному году, в котором работник уходит в длительный отпуск.

3.12. Работник вправе уйти в длительный отпуск только после издания соответствующего приказа руководителя образовательной организации. Приказ доводится до сведения работника под роспись.

3.13. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному и дополнительному оплачиваемым отпускам по согласованию с руководителем образовательной организации.

3.14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3.15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по месту работы по совместительству. Для предоставления отпуска по месту работы по совместительству

педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

4. Сроки предоставления длительных отпусков

4.1. Длительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.

4.2. Общая продолжительность длительного отпуска составляет не более одного года.

По соглашению между педагогическим работником и работодателем с учетом условий длительный отпуск может быть разделен на части.

4.3. Срок предоставления длительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом образовательной организации по согласованию с органом первичной профсоюзной организацией в соответствии с Порядком предоставления длительного отпуска, изложенным в пункте 3 настоящего Положения.

4.4. Работник образовательной организации вправе отказаться от использования длительного отпуска, отзыв заявление не позднее, чем за 7 рабочих дней до момента наступления отпуска.

4.5. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

4.6. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за две недели. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

5. Порядок финансирования длительного отпуска

5.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам образовательной организации без сохранения заработной платы и не оплачивается.

6. Гарантии педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске

6.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

6.2. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

6.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации образовательной организации.

6.4. За время нахождения педагогического работника в длительном отпуске за ним сохраняется право на меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления.

7. Заключительные положения

7.1. Все споры, связанные с порядком и условиями предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, рассматриваются в соответствии с настоящим Положением в комиссии по трудовым спорам образовательной организации, а также в судебном порядке.